

Det har hänt mycket på den för oss så viktiga tjänstesidan på sista tiden. Till vår stora glädje har departementet nu äntligen lagt ett förslag om rekryteringstjänsten. Bättre sent än aldrig. Enligt förslaget skall tjänsten vara fyraårig och få sökas inom sju år efter disputation. Det senare är viktigt och något som vi drivit från fakulteten. Med en sjuårsgräns tror jag detta kan komma att bli den huvudsakliga rekryteringsvägen till lärartjänster i framtiden. Möjlighet till befordran kommer inte att vara inskriven i förordningen. Men detta är något som man kan fatta beslut om lokalt på universiteten. Det är alltså möjligt att med denna tjänst åstadkomma ett tenure-track system. Olika universitet kommer att agera olika och vi kommer inte att få ett rikstäckande system. På Stockholms universitet är stödet för att ha en befordringsmöjlighet starkt. Min åsikt är att vi definitivt skall ha denna möjlighet men att en reell prövning av den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten skall göras. Jag ser framför mig ett system där de flesta kommer att befordras men inte alla. De lokala reglerna för befordran måste utarbetas under hösten. Avsikten är att rekryteringstjänsten ska finnas från januari 2013. Detta betyder att institutionerna redan nu kan börja planera för att använda dessa tjänster och att utlysningar av dem bör kunna göras redan under hösten.

I mitt förra brev kommenterade jag den långa diskussion fakultetsnämnden hade innan den till sist beslöt tillstyrka utlysning av en adjunktstjänst. (Jag vill påminna om att detta är en ny typ av adjunkt utan möjlighet till befordran till andra lärartjänster.) Dessa tjänster får endast användas för särskilda ändamål och utlysningen beslutas av rektor. Det som nu skett är att rektor avslog institutionens begäran om att få utlysa tjänsten.

Universitetsstyrelsen har ändrat reglerna för befordran från forskare till professor. Enligt de tidigare reglerna hade en forskare rätt att bli befordrad om hen uppfyllde de kriterier som satts upp för befordran (som var desamma som från lektor). Detta var en orimlig ordning, och vi var ensamma om den i landet. Den hade inneburit att professorsrekryteringen via forskare hade kunnat ske utan det strategiska arbete, med medföljande långsiktiga åtagande, som utlysande av ett lektorat eller professur innebär. Enligt den nya anställningsordningen har nu forskaren rätt att få möjligheten att ansöka om befordran prövad av områdesnämnden. Områdesnämnden ska i sin prövning ta hänsyn till strategiska och långsiktiga överväganden inom ämnesområdet. Om områdesnämnden tillstyrker kan forskaren sedan ansöka om befordran på samma sätt som en lektor kan.

Flera stora och viktiga frågor diskuteras nu och kommer att beslutas under hösten, bland dessa märks utbildningsbidragets framtid och den framtida placeringen av Stockholm Resilience Center. Vi diskuterar också organisationen av fakultetens Östersjöforskning. I höst kommer också forskningspropositionen med besked bland annat om SciLifeLab. I slutet av augusti presenteras kandidaterna till ny rektor för universitetet efter att Kåre Bremer avgår sista januari 2013.

Men – innan detta tar vid är det tid för ledighet, vila och andra aktiviteter. Jag vill tacka er för denna termin och önska er en riktigt skön sommar!

Anders