

# Handlingsplan 2021 för arbetsmiljö och lika villkor Östersjöcentrum

SU-484-1.1.2-046-20

Beslutad ledningsgruppsmöte 2020-11-23

Benämning	Mål / vad ska uppnås	Åtgärdsplan	Ansvarig för genomförande	Slutdatum	Hur / när uppföljning	Avstämning med	Kontroll gjort. Datum och ansv.	Kommentar
<b>Systematiskt arbetsmiljöarbete</b>	Arbetsmiljöarbetet ska vara återkommande under verksamhetsåret. Tas upp som punkt på ledningsgruppsmöten, personalmöten och medarbetarsamtal	Utbildning, rutiner och riktlinjer	Tina Elfving	pågår				
<b>Kompetensutveckling chefer</b>	Chefer ska ha gått kursen arbetsmiljö och lika villkor	Cheferna ska prioritera detta.	Tina Elfving	pågår				
<b>Utvecklingssamtal och lönesamtal</b>	100% genomförda	Stämma av att alla samtal har genomförts samt samla in arbetsmiljöproblem	Chefer	Våren				
<b>Verksamhetssamtal med närmaste chef</b>	Öka kontakt och dialog med närmaste chef för medarbetare som så önskar	Utveckla modeller anpassade för behoven och fortsätta med dialoger som fungerar och pågår	Ledningsgruppen	2021-12-31				
<b>Personalengagemang</b>	Personalen ska bli mer delaktiga i institutionens handlingsplan för arbetsmiljöarbetet.	Ska diskuteras inom enheterna och på personaldag	Ledningsgruppen	pågår				
<b>Skyddsronnd</b>	Genomföra skyddsronder varannat år HK och varje år på Askö	Genomföra och följa upp ev åtgärder	Eva, Sandra, Christoph, Säkerhetsavdelningen	hösten 2021				
<b>Riskbedömning</b>	Få fram förbättringsområden	Probleminventering från medarbetarna		hösten 2021				
<b>Riskbedömningar pga Covid</b>			Lokala rådet	Pågår				
<b>Arbetsmiljön vid hemmaarbete</b>	Förbättra medarbetarnas arbetsmiljö i hemmet.	Följa upp behov hos medarbetare. Erbjud lämpliga verktyg och åtgärder. Uppmuntra till rörelse, walk and talk, 5-min pass mm	Ledningsgruppen	pågår				
<b>Projektplanering och dokumentation</b>	Underlätta planering och uppföljning samt öka kontakten mellan medarbetare och chefer. Ge överblick över arbetsbelastning	Se över olika verktyg för projektplanering, wiki mm	Ledningsgruppen	2021-12-31				
<b>Skapa kontakt</b>	Öka social och verksamhetsrelaterad kontakt	Fortsätta med cafe zoom, chatta och bjuda in till personal"fest" samt seminarier och presentationer av pågående verksamhet	Ledningsgruppen	2021-12-31				
<b>Föreläsningar</b>	Hur får man kontroll över sin planering, arbetsbelastning, hur ber man om hjälp etc?	Bjuda in till aktivitet under våren	Ledningsgruppen	Våren				

**Undersökning**  
**riskbedömning**  
**åtgärder**  
**kontroll**

Enkät, utvecklingssamtal, skyddsronnd  
 Använd underlagen från undersökningarna för att göra riskbedömningar  
 Handlingsplan, direkta åtgärder efter skyddsronnd, utv.samtal etc  
 Följ upp och kontrollera åtgärder

Beslutad på ledningsgruppsmöte  
 Beslutad 2020-11-23

---

Tina Elfving, Föreståndare