



## Beslut avseende utbildning med fokus på ledarskap ur ett jämställdhetsperspektiv för forskningsledare

Sektionsdekan Berit Olofsson fick 2021-03-30 i uppdrag av Områdesnämnden för naturvetenskap att undersöka vilka jämställdhetsperspektiv som finns i befintliga utbildningar för akademiska ledare/forskningsledare och behov av denna typ av utbildning för forskningsledare. Uppdraget utgör ett delmoment inom det arbete om jämställdhetsintegrering som genomförs vid Stockholms universitet och som områdesnämnderna ansvarar för. Uppdraget har delrapporterats och diskuterats under Arbetsutskottets internat 2021-08-18–2021-08-19 och på sektionsberedningarna 2021-09-02 samt Områdesnämndens sammanträde 2021-09-09. Slutrapporten (bilaga 1) lämnades till Områdesnämnden innan deadline för uppdraget, 2021-09-27, och rapportens preliminära förslag till beslut med syfte att stärka jämställdhetsutbildning för områdets forskningsledare diskuterades på Arbetsutskottet 2021-10-05, sektionsberedningarna 2021-10-14 och på Områdesnämndens sammanträde 2021-10-21. Områdesnämnden uppdrog, på sittande sammanträde, åt sektionsdekan Berit Olofsson, dekanus och prodekanus att utarbeta förslag till beslut gällande utbildningsmoment rörande jämställdhetsperspektiv för forskningsledare baserat på slutrapport och diskussioner i Arbetsutskottet, sektionsberedningarna och Områdesnämnden. Förslag till beslut ska presenteras på nästa Områdesnämnd 2021-12-02.

### Beslut

- a) För att kunna utses till huvud- eller biträdande handledare inom forskarutbildningen vid den Naturvetenskapliga fakulteten ska man ha genomgått CeUL:s handledarutbildning, eller motsvarande. Nyrekryterade kan få undantag från regeln med upp till ett år från det att de har anställts.
- b) Områdesnämnden föreslår rektor att uppdra åt CeUL att införa samlade moment på temat jämställdhetsperspektiv i UL1 eller UL2.

## Områdesnämnden för naturvetenskap



Stockholms  
universitet

- c) Områdesnämnden föreslår rektor att universitetet inför en webbaserad utbildning om omedveten särbehandling i bedömningsprocesser.
- d) Områdesnämnden föreslår rektor att universitetet utvecklar en workshop om omedveten särbehandling vid rekrytering och att denna görs obligatorisk för lärarförslagsnämndernas ledamöter.
- e) Områdesnämnden föreslår rektor att en obligatorisk workshop om jämställdhetsperspektiv för forskningsledare utvecklas centralt och ges institutionsvis som återkommande utbildning/fortbildning minst vart sjätte år.

*\*Tillägg till beslut synliggörs via understrykning, rör punkt a och e.*

Berit Olofsson    Lena Mäler    Henrik Cederquist