

STOCKHOLMS UNIVERSITET
MBW

SU FV-3250-22

BESLUT
ON 2022-09-08 RG/KG

Till
Områdesnämnden för naturvetenskap

Anställningsprofil för biträdande lektor i datadriven cell- och molekylärbiologi

Förslag från styrelsen vid institutionen för molekylär biovetenskap, Wenner-Grens institut (MBW)
IS-möte 2022-08-24

Ämne <i>Samma som i rubriken ovan</i>	Datadriven cell- och molekylärbiologi
Ämnesbeskrivning <i>Kan, men behöver inte användas för att förtydliga ämnesområdet/ ämnesbenämningen.</i>	Ämnet omfattar forskning som fundamentalt förändrar vår kunskap om hur celler fungerar genom att utforska deras molekylära komponenter i tid och rum, från enstaka molekyler till naturliga vävnadsmiljöer. Lämpliga kandidater förväntas leda utveckling eller tillämpning av nya datadrivna metoder som bygger på maskininlärning, artificiell intelligens eller andra beräkningstekniker för att analysera och/eller integrera och förstå cellulära och molekylära data.
Huvudsakliga arbetsuppgifter	Forskning samt viss undervisning och handledning.
Behörighetskrav <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.</i>	Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Främst bör den komma ifråga som avlagt sådan examen högst fem år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt sådan examen tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Samtliga läroanställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.
Bedömningsgrunder <i>Eventuellt: Vid i övrigt likvärdiga meriter är följande särskiljande:</i> <ul style="list-style-type: none">• aaa• bbb• ccc	Särskild vikt fästs vid vetenskaplig skicklighet. Viss vikt fästs även vid pedagogisk skicklighet. Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen.
Uppmaning till företrädare av underrepresenterat kön att söka anställningen	

<p><i>Exempel:</i> Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor/män då flertalet lärare vid institutionen är män/kvinnor.</p>	
<p>Finansiering <i>Även avseende framtida fast anställning som universitetslektor.</i></p> <p><i>Vanligen:</i> Inom institutionens budgetram.</p>	<p>Under de första fem åren finansieras anställningen av ett bidrag från Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse till Stockholms universitet, därefter inom budgetramen för den institution där kandidaten anställs.</p>
<p>Anställningsvillkor</p> <p><i>Under förutsättning att det utifrån verksamhetens behov finns sakligt motiverade skäl kan anställningens längd kortas. Anställningen får dock ej vara kortare än 4 år och kan förlängas med 2 år om särskilda skäl finns.</i></p> <p><i>Observera att befordringskriterierna är samma oavsett anställningens längd.</i></p>	<p>För denna anställning gäller att den biträdande lektorn anställs tills vidare, dock längst sex år. Anställningen kan förlängas till maximalt åtta år om särskilda skäl finns. Särskilda skäl kan t.ex. vara sjukfrånvaro eller föräldradighet.</p> <p>Efter ansökan och prövning kan den biträdande lektorn befordras till anställning tills vidare som universitetslektor. Specifika kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor är fastställda av <u>Områdesnämnden för naturvetenskap</u>.</p> <p>Ansökan om befordran till universitetslektor ska inlämnas till fakulteten senast nio månader innan förordnandet som biträdande lektor löper ut.</p> <p>Under de första sex åren är den huvudsakliga arbetsplatsen Science for Life Laboratory, Campus Solna.</p>
<p>Övriga upplysningar <i>Möjlighet för institutionen att lägga till saklig information som inte hänför sig till rubrikerna ovan. Även information, utöver ren institutionspresentation, som institutionen vill framhålla i annonsens ingress bör beskrivas här.</i></p> <p><i>Exempel:</i> Den sökande förväntas vid befordran kunna ta på sig administrativa och pedagogiska uppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.</p>	<p>Anställningsformen biträdande lektor ingår i universitetets karriärväg och regleras i Högskoleförordningen (SFS 2017:844).</p>
<p>Ansökan</p>	<p>Du söker anställningen via Stockholms universitets rekryteringssystem genom att klicka på knappen "Ansök". Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag.</p>

	<p>Vi ser gärna att din ansökan skrivs på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga varvid engelska är arbetsspråket.</p> <p>Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: anvisningar – sökande. Naturvetenskapliga områdets kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor finns på webbsidan: riktlinjer - anställning</p>
--	---

English translation

Assistant professor* in Data-Driven Cell and Molecular Biology

Subject <i>Subject/field of study</i>	Data-Driven Cell and Molecular Biology
Subject description <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study.</i>	The subject area concerns research that fundamentally transforms our knowledge about how cells function by peering into their molecular components in time and space, from single molecules to native tissue environments. The successful candidate is expected to lead the development or application of novel data-driven methods relying on machine learning, artificial intelligence, or other computational techniques to analyze and/or integrate and make sense of cellular and molecular data.
Main responsibilities	Research and in addition some teaching and supervision.
Qualification requirements <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails.</i>	<p>In order to qualify for the position as assistant professor, the applicant must have completed a doctoral degree in Sweden or an equivalent degree from another country. In the first instance, an applicant should be considered who has received such a degree no more than five years before the deadline for applications. However, an applicant who has received such a degree earlier may be considered under special circumstances.</p> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
Assessment criteria	In the appointment process, special attention will be given to research skills. Teaching skills will also be considered.
<i>Optional: In the case of otherwise similar qualifications, the following</i>	The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.

<p>criteria will be used to distinguish between candidates:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc 	
<p>Gender considerations</p> <p><i>Example:</i> Female/male applicants are particularly welcome, as most teachers at the department are men/women.</p>	
<p>Funding</p> <p><i>Also regarding future permanent employment as a senior lecturer.</i></p> <p><i>Usually:</i> Within the department's budget.</p>	<p>During the first five years, the position is funded by a grant from Knut and Alice Wallenberg Foundation to Stockholm University. Thereafter the position will be funded by the host department.</p>
<p>Terms of employment</p> <p><i>Provided that there are objectively justified reasons based on department needs, the length of the contract may be shortened. However, the employment contract cannot be shorter than 4 years and may be extended by 2 years under special circumstances.</i></p> <p><i>Please note that the promotion criteria are the same regardless of contract length.</i></p>	<p>For this position, the assistant professor is employed until further notice, but no longer than six years. The contract may be extended to a maximum of eight years under special circumstances, such as due to sick leave or parental leave.</p> <p>An assistant professor may, on application, be promoted to a permanent position as associate professor. Specific criteria for promotion from assistant professor to associate professor have been established by the <u>Faculty of Science</u>.</p> <p>An application for promotion to associate professor should be submitted to the faculty at least nine months before the appointment as assistant professor expires.</p> <p>During the first six years, the main workplace for this position will be at the Science for Life Laboratory, Campus Solna.</p>
<p>Additional information</p> <p><i>Opportunity for the department to add information that does not relate to the sections above. Additional information, other than facts and figures about the department, that the department wants to write in the introduction of the final announcement should also be described here.</i></p> <p><i>Example:</i> At the time of promotion, the candidate is expected to be able to carry</p>	<p>This position (in Swedish, "biträdande lektor") is a tenure track position, and the qualification requirements and terms of employment are regulated by the Higher Education Ordinance (SFS 2017:844).</p>

out teaching and administrative duties that require good command of Swedish.	
Application	<p>Apply for the position in Stockholm University's recruitment system by clicking the "Apply" button. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline.</p> <p>We would appreciate if your application is written in English. Since it will be examined by international experts, English is the working language.</p> <p>The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: Instructions – Applicants. The criteria for promotion within the Faculty of Science are available at: Guidelines – Employment</p>

In the event of a discrepancy between the English translation and the Swedish original, the Swedish version takes precedence.

Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):