

STOCKHOLMS UNIVERSITET

Institutionen för miljövetenskap

SU FV-1196-23

BESLUT

ON 2023-03-30

Till

Områdesnämnden för naturvetenskap

Anställningsprofil för biträdande lektor i kolets biogeokemi i land-atmosfärssystem

Förslag från styrelsen vid institutionen för miljövetenskap:

| | |
|--|---|
| Ämne <i>Samma som i rubriken ovan</i> | Kolets biogeokemi i land-atmosfärssystem |
| Ämnesbeskrivning <i>Kan, men behöver inte användas för att förtydliga ämnesområdet/ämnesbenämningen.</i> | Observationsbaserade studier av samband mellan kolcykeln och klimat i terrestra system, med preferens för klimatzoner och processer som är av stor vikt för att förstå den globala växthusgasbalansen |
| Huvudsakliga arbetsuppgifter | Forskning samt viss undervisning och handledning. |
| Behörighetskrav <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.</i> | Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Främst bör den komma ifråga som avlagt sådan examen högst fem år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt sådan examen tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna. |
| Bedömningsgrunder <i>Eventuellt: Vid i övrigt likvärdiga meriter är följande särskiljande:</i> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc | Särskild vikt fästs vid vetenskaplig skicklighet. Viss vikt fästs även vid pedagogisk skicklighet. Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen. |
| Uppmaning till företrädare av underrepresenterat kön att söka anställningen | |

| | |
|---|--|
| <p><i>Exempel:</i> Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor/män då flertalet lärare vid institutionen är män/kvinnor.</p> | |
| <p>Finansiering <i>Även avseende framtida fast anställning som universitetslektor.</i></p> <p><i>Vanligen:</i> Inom institutionens budgetram.</p> | |
| <p>Anställningsvillkor</p> <p><i>Under förutsättning att det utifrån verksamhetens behov finns sakligt motiverade skäl kan anställningens längd kortas. Anställningen får dock ej vara kortare än 4 år och kan förlängas med 2 år om särskilda skäl finns.</i></p> <p><i>Observera att befodringskriterierna är samma oavsett anställningens längd.</i></p> | <p>För denna anställning gäller att den biträdande lektorn anställs tills vidare, dock längst sex år. Anställningen kan förlängas till maximalt åtta år om särskilda skäl finns. Särskilda skäl kan t.ex. vara sjukfrånvaro eller föräldraledighet.</p> <p>Efter ansökan och prövning kan den biträdande lektorn befordras till anställning tills vidare som universitetslektor. Specifika kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor är fastställda av Områdesnämnden för naturvetenskap.</p> <p>Ansökan om befordran till universitetslektor ska inlämnas till fakulteten senast nio månader innan förordnadet som biträdande lektor löper ut.</p> |
| <p>Övriga upplysningar</p> <p><i>Möjlighet för institutionen att lägga till saklig information som inte hänför sig till rubrikerna ovan. Även information, utöver ren institutionspresentation, som institutionen vill framhålla i annonsens ingress bör beskrivas här.</i></p> <p><i>Exempel:</i> Den sökande förväntas vid befordran kunna ta på sig administrativa och pedagogiska uppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.</p> | <p>Den inkommande personen kan komplettera vår forskningsmiljö genom att undersöka mindre studerade men ändå stora biogeosfärssystem såsom tropikerna och samtidigt dra nytta av vår befintliga infrastruktur och fältkompetens samt avancerade isotoptekniker.</p> <p>Anställningsformen biträdande lektor ingår i universitetets karriärväg och regleras i Högskoleförordningen (SFS 2017:844).</p> |
| <p>Ansökan</p> | <p>Du söker anställningen via Stockholms universitets rekryteringssystem genom att klicka på knappen "Ansök". Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Vi ser gärna att din ansökan skrivs på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga varvid engelska är arbetspråket.</p> <p>Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: anvisningar – sökande. Naturvetenskapliga områdets kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor finns på webbsidan: riktlinjer - anställning</p> |
|--|--|

English translation

Assistant professor* in Carbon biogeochemistry in land-atmosphere systems

| | |
|---|---|
| Subject <i>Subject/field of study</i> | Carbon biogeochemistry in land-atmosphere systems |
| Subject description <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study.</i> | Observation based studies of interactions between the carbon cycle and climate in terrestrial systems with preference for climate zones and processes that are of great importance for understanding of the global greenhouse gas balance. |
| Main responsibilities | Research and in addition some teaching and supervision. |
| Qualification requirements <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails.</i> | <p>In order to qualify for the position as assistant professor, the applicant must have completed a doctoral degree in Sweden or an equivalent degree from another country. In the first instance, an applicant should be considered who has received such a degree no more than five years before the deadline for applications. However, an applicant who has received such a degree earlier may be considered under special circumstances.</p> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p> |
| Assessment criteria <i>Optional: In the case of otherwise similar qualifications, the following criteria will be used to distinguish between candidates:</i> | <p>In the appointment process, special attention will be given to research skills. Teaching skills will also be considered.</p> <p>The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p> |
| Gender considerations | |
| <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc | |

| | |
|---|--|
| <p><i>Example:</i> Female/male applicants are particularly welcome, as most teachers at the department are men/women.</p> | |
| <p>Funding <i>Also regarding future permanent employment as a senior lecturer.</i></p> <p><i>Usually:</i> Within the department's budget.</p> | <p>Within the department's budget.</p> |
| <p>Terms of employment</p> <p><i>Provided that there are objectively justified reasons based on department needs, the length of the contract may be shortened. However, the employment contract cannot be shorter than 4 years and may be extended by 2 years under special circumstances.</i></p> <p><i>Please note that the promotion criteria are the same regardless of contract length.</i></p> | <p>For this position, the assistant professor is employed until further notice, but no longer than six years. The contract may be extended to a maximum of eight years under special circumstances, such as due to sick leave or parental leave.</p> <p>An assistant professor may, on application, be promoted to a permanent position as associate professor. Specific criteria for promotion from assistant professor to associate professor have been established by the Faculty of Science.</p> <p>An application for promotion to associate professor should be submitted to the faculty at least nine months before the appointment as assistant professor expires.</p> |
| <p>Additional information</p> <p><i>Opportunity for the department to add information that does not relate to the sections above. Additional information, other than facts and figures about the department, that the department wants to write in the introduction of the final announcement should also be described here.</i></p> <p><i>Example:</i> At the time of promotion, the candidate is expected to be able to carry out teaching and administrative duties that require good command of Swedish.</p> | <p>The incoming person would complement our research environment by considering less studied, yet large, biogeosphere systems such as in the tropics and leverage off our existing infrastructure, field competence, and advanced isotope techniques.</p> <p>This position (in Swedish, "biträdande lektor") is a tenure track position, and the qualification requirements and terms of employment are regulated by the Higher Education Ordinance (SFS 2017:844).</p> |
| <p>Application</p> | <p>Apply for the position in Stockholm University's recruitment system by clicking the "Apply" button. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>We would appreciate if your application is written in English. Since it will be examined by international experts, English is the working language.</p> <p>The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: Instructions – Applicants. The criteria for promotion within the Faculty of Science are available at: Guidelines – Employment</p> |
|--|--|

In the event of a discrepancy between the English translation and the Swedish original, the Swedish version takes precedence.

Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:

- Boaz Hilman (M) Max Planck Institute for Biogeochemistry
- Matti Räsänen (M) University of Helsinki
- Liam Heffernan (M) Department of Ecology and Genetics, Limnology, Uppsala University
- Annika Linkhorst (F) Federal Institute of Hydrology, Germany
- Ingrid Chanca (F) Max Planck Institute for Biogeochemistry
- Jorge Giraldo (M) Universidad Nacional de Colombia
- Sonja Leitner (F), International Livestock Research Institute (Kenya)
- Yuhao Zhu (M), Karlsruhe Institute of Technology
- Marijn Bauters (M), Ghent University
- Travis W. Drake (M), ETH Zürich
- Suzanne Jacobs (F), University of Giessen, Germany
- Adam Hastie (M), University of Edinburgh
- Johanna Menges (F), MARUM, Germany
- Sigit Sasmito (M), National University of Singapore
- Mirindi Eric Dusenge (M), University of Exeter

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):

The search committee will be composed of Assistant Prof Birgit Wild, Associate Prof Sofi Jonsson, Prof Örjan Gustafsson and Marcus Sundbom (unit head), all active PIs at the Biogeochemistry unit, and Associate Prof Paul Zieger, PI at atmospheric science unit and deputy prefekt.

ACES will announce this position efficiently and broadly by using the following channels:

- SU and ACES websites, EURAXESS and other sites implied by SU/ReachMee
- LinkedIn premium
- Announcements in high-impact journals
- Field-specific mailing lists: e.g., Isogeochem; Earthworks; European Geosciences Union (EGU); met-jobs@maillists.reading.ac.uk; ORG-GEOCHEM@LIST;
- Mailing to personal networks (ACESb PIs)
- Directly contacting potential candidates (ACESb PIs)