

Anställningsprofil för biträdande lektor i lågtemperaturgeokemi

Förslag från styrelsen vid Institutionen för geologiska vetenskaper:

Ämne <i>Samma som i rubriken ovan</i>	Lågtemperaturgeokemi
Ämnesbeskrivning <i>Kan, men behöver inte användas för att förtydliga ämnesområdet/ ämnesbenämningen.</i>	Lågtemperaturgeokemi är studier av den kemiska sammansättningen, fördelningen och omvandlingen av element och föreningar i miljöer nära jordens yta, samt deras interaktioner med atmosfären och hydrosfären vid måttliga temperaturer.
Huvudsakliga arbetsuppgifter	Forskning samt viss undervisning och handledning.
Behörighetskrav <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.</i>	Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Främst bör den komma ifråga som avlagt sådan examen högst fem år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt sådan examen tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.
Bedömningsgrunder <i>Eventuellt: Vid i övrigt likvärdiga meriter är följande särskiljande:</i> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc 	Särskild vikt fästs vid vetenskaplig skicklighet. Viss vikt fästs även vid pedagogisk skicklighet. Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen. Om kvalifikationerna i övrigt är likvärdiga, kommer följande kriterier att användas för att skilja kandidaterna: <ul style="list-style-type: none"> - förmåga att samverka med forskare från institutionens geokemigrupp - förmåga att undervisa inom områdena geokemi och isotopgeokemi
Uppmaning till företrädare av underrepresenterat kön att söka anställningen	Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor då flertalet lärare vid forskningsmiljön är män.

<p><i>Exempel:</i> Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor/män då flertalet lärare vid institutionen är män/kvinnor.</p>	
<p>Finansiering Även avseende framtida fast anställning som universitetslektor. Vanligen: Inom institutionens budgetram.</p>	<p>Inom institutionens budgetram</p>
<p>Anställningsvillkor</p> <p><i>Under förutsättning att det utifrån verksamhetens behov finns sakligt motiverade skäl kan anställningens längd kortas. Anställningen får dock ej vara kortare än 4 år och kan förlängas med 2 år om särskilda skäl finns. Observera att befodringskriterierna är samma oavsett anställningens längd.</i></p>	<p>För denna anställning gäller att den biträdande lektorn anställs tills vidare, dock längst sex år. Anställningen kan förlängas till maximalt åtta år om särskilda skäl finns. Särskilda skäl kan t.ex. vara sjukfrånvaro eller föräldraledighet.</p> <p>Efter ansökan och prövning kan den biträdande lektorn befordras till anställning tills vidare som universitetslektor. Specifika kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor är fastställda av Områdesnämnden för naturvetenskap.</p> <p>Ansökan om befordran till universitetslektor ska inlämnas till fakulteten senast nio månader innan förordnandet som biträdande lektor löper ut.</p>
<p>Övriga upplysningar</p> <p><i>Möjlighet för institutionen att lägga till saklig information som inte hänför sig till rubrikerna ovan. Även information, utöver ren institutionspresentation, som institutionen vill framhålla i annonsens ingress bör beskrivas här.</i></p> <p><i>Exempel:</i> Den sökande förväntas vid befordran kunna ta på sig administrativa och pedagogiska uppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.</p>	<p>Anställningsformen biträdande lektor ingår i universitetets karriärväg och regleras i Högskoleförordningen (SFS 2017:844).</p> <p>Geokemigruppen bedriver studier inom områden som rör elementcykler och klimatförändringar, och använder såväl isotopanalyser som biogeokemiska analyser inom forskningen.</p>
<p>Ansökan</p>	<p>Du söker anställningen via Stockholms universitets rekryteringssystem genom att klicka på knappen "Ansök". Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag.</p> <p>Vi ser gärna att din ansökan skrivs på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga varvid engelska är arbetspråket.</p>

	<p>Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: anvisningar – sökande. Naturvetenskapliga områdets kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor finns på webbsidan: riktlinjer - anställning</p>
--	--

English translation

Proposal for an Assistant Professor in Low temperature geochemistry

<p>Subject <i>Subject/field of study</i></p>	<p>Low temperature geochemistry</p>
<p>Subject description <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study.</i></p>	<p>Low temperature geochemistry is the study of the chemical composition, distribution, and transformation of elements and compounds in near-surface environments on Earth, as well as their interactions with the atmosphere and hydrosphere at moderate temperatures.</p>
<p>Main responsibilities</p>	<p>Research and in addition some teaching and supervision.</p>
<p>Qualification requirements <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails.</i></p>	<p>To qualify for the position as assistant professor, the applicant must have completed a doctoral degree in Sweden or an equivalent degree from another country. In the first instance, an applicant should be considered who has received such a degree no more than five years before the deadline for applications. However, an applicant who has received such a degree earlier may be considered under special circumstances.</p> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
<p>Assessment criteria</p> <p><i>Optional: In the case of otherwise similar qualifications, the following criteria will be used to distinguish between candidates:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc 	<p>In the appointment process, special attention will be given to research skills. Teaching skills will also be considered.</p> <p>The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p> <p>When qualifications are otherwise comparable, candidates will be differentiated based on the following criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ability to collaborate with researchers from the department's geochemistry group - -proficiency in teaching within the fields of geochemistry and isotope geochemistry
<p>Gender considerations</p>	<p>Female applicants are particularly welcome, as most teachers at the research environment are men.</p>

<p><i>Example: Female/male applicants are particularly welcome, as most teachers at the department are men/women.</i></p>	
<p>Funding <i>Also regarding future permanent employment as a senior lecturer. Usually: Within the department's budget.</i></p>	<p>Within the department's budget.</p>
<p>Terms of employment <i>Provided that there are objectively justified reasons based on department needs, the length of the contract may be shortened. However, the employment contract cannot be shorter than 4 years and may be extended by 2 years under special circumstances.</i> <i>Please note that the promotion criteria are the same regardless of contract length.</i></p>	<p>For this tenure track position, the assistant professor is employed until further notice, but no longer than six years. The contract may be extended to a maximum of eight years under special circumstances, such as due to sick leave or parental leave. An assistant professor may, on application, be promoted to a permanent position as associate professor. Specific criteria for promotion from assistant professor to associate professor have been established by the Faculty of Science. An application for promotion to associate professor should be submitted to the faculty at least nine months before the appointment as assistant professor expires.</p>
<p>Additional information <i>Opportunity for the department to add information that does not relate to the sections above. Additional information, other than facts and figures about the department, that the department wants to write in the introduction of the final announcement should also be described here.</i> <i>Example: At the time of promotion, the candidate is expected to be able to carry out teaching and administrative duties that require good command of Swedish.</i></p>	<p>The Geochemistry Group conducts studies in areas related to element cycles and climate change, and uses isotopic analyses as well as biogeochemical analyses in the research. This position (in Swedish, "biträdande lektor") is a tenure track position, and the qualification requirements and terms of employment are regulated by the Higher Education Ordinance (SFS 2017:844).</p>
<p>Application</p>	<p>Apply for the position in Stockholm University's recruitment system by clicking the "Apply" button. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline. We would appreciate if your application is written in English. Since it will be examined by international experts, English is the working language.</p>

	<p>The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: Instructions – Applicants. The criteria for promotion within the Faculty of Science are available at: Guidelines – Employment</p>
--	---

In the event of a discrepancy between the English translation and the Swedish original, the Swedish version takes precedence.

Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:

- namn (k/m), university

Madeleine Bohlin (k), Inst för geovetenskaper, Uppsala University
Jannik Martens (m), Lamont-Doherty Earth Observatory, Columbia University
Gerard Rocher-Ros (m), SLU & Blanes Centre of Advanced studies, CSIC, Spain
Jenny Sjöström (k), Inst för geologiska vetenskaper, Stockholms Universitet
Nai-Chen Chen (k), Inst för geologiska vetenskaper, Stockholms Universitet
Amelia Davies(k), Goethe-Universität, Frankfurt am Main
Johannes West (m), Scripps Institution of Oceanography
Jakub Surma (m), Tokyo Institute of Technology
Getachew Agmuas Adnew (m), university of Copenhagen
Rebecca Pickering (k), Geologiska institutionen, Lunds Universitet
Santona Khatun (k), Institute of Earth Surface Dynamics, University of Lausanne
Vince Clementi (m), Dept. of Marine and Coastal Sciences, Rutgers University
Claudio Argentino (m), UiT-The Arctic University of Norway, Tromsø, Norway
Kärt Paiste (m), Department of Geology, University of Tartu
Sarath Pullyottum Kavil (m), Inst för geologisk vetenskaper (Stockholms Universitet)
Sajjad Akam, College of liberal arts and sciences, Iowa state university,
Sebastian van der Velde (m), Syddansk Universitet Danmark
Jan Kleint (m), MARUM, University of Bremen
Travis W. Drake (m), ETH Zürich
Johanna Menges (k), MARUM, Germany
Judith van der Giessen (k), Department of Biogeochemistry, Max-Planck Institute for marine Microbiology

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):

The search committee will be composed of Assistant Prof Wei-Li Hong, and Associate Prof Malin Kylander with support of Associate Prof Volker Brüchert, Associate Prof Christophe Dupraz and Prof Magnus Mörrh, all active PIs at the geochemistry unit, and Prof Helen Coxall, PI at marine geoscience unit and deputy head of department.

IGV will announce this position efficiently and broadly by using the following channels:

- SU and IGV websites, EURAXESS and other sites implied by SU/ReachMee
- LinkedIn?
- Announcements in high-impact journals?
- Field-specific mailing lists: e.g., Isogeochem; Earthworks; European Geosciences Union (EGU);
- met-jobs@maillists.reading.ac.uk; ORG-GEOCHEM@LIST;
- Mailing to personal networks
- Directly contacting potential candidates