

STOCKHOLMS UNIVERSITET

Institutionen för ...

FÖRSLAG

(datum)

Till

Områdesnämnden för naturvetenskap

Anställningsprofil för biträdande lektor i ... (ett ämnesområde)

Förslag från styrelsen vid ... (inst):

<p>Ämnesområde <i>Samma som i rubriken ovan</i></p>	
<p>Inriktning <i>Kan, men behöver inte användas för att avgränsa ämnesområdet</i></p>	
<p>Ämnesbeskrivning <i>Kan, men behöver inte användas för att förtydliga ämnesområdet eller inriktningen.</i></p>	
<p>Huvudsakliga arbetsuppgifter</p>	<p>Forskning samt viss undervisning och handledning.</p>
<p>Behörighetskrav <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.</i></p>	<p>Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Främst bör den komma ifråga som avlagt sådan examen högst fem år före ansökningsstidens utgång. Även den som har avlagt sådan examen tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.</p> <p>Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.</p>
<p>Bedömningsgrunder</p> <p><i>Eventuellt: Vid i övrigt likvärdiga meriter är följande särskiljande:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc 	<p>Särskild vikt fästs vid vetenskaplig skicklighet. Viss vikt fästs även vid pedagogisk skicklighet.</p> <p>Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen.</p>
<p>Finansiering <i>Även avseende framtida fast anställning som universitetslektor.</i></p>	

<p>Vanligen: Inom institutionens budgetram.</p>	
<p>Anställningsvillkor</p> <p><i>Under förutsättning att det utifrån verksamhetens behov finns sakligt motiverade skäl kan anställningens längd kortas. Anställningen får dock ej vara kortare än 4 år och kan förlängas med 2 år om särskilda skäl finns.</i></p> <p><i>Observera att befodringskriterierna är samma oavsett anställningens längd.</i></p>	<p>Anställningsformen biträdande lektor ingår i universitetets karriärväg ("tenure track") och regleras i Högskoleförordningen (SFS 2017:844).</p> <p>För denna anställning gäller att den biträdande lektorn anställs tills vidare, dock längst sex år. Anställningen kan förlängas till maximalt åtta år om särskilda skäl finns. Särskilda skäl kan t.ex. vara sjukfrånvaro eller föräldraledighet.</p> <p>Efter ansökan och prövning kan den biträdande lektorn befordras till anställning tills vidare som universitetslektor. Specifika kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor är fastställda av Områdesnämnden för naturvetenskap.</p> <p>Ansökan om befordran till universitetslektor ska inlämnas till fakulteten senast nio månader innan förordnandet som biträdande lektor löper ut.</p>
<p>Övriga upplysningar</p> <p><i>I förekommande fall, uppmaning till företrädare av underrepresenterat kön att söka anställningen.</i></p> <p><i>Exempel: Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor/män då flertalet lärare vid institutionen är män/kvinnor.</i></p> <p><i>Möjlighet för institutionen att lägga till saklig information som inte hänför sig till rubrikerna ovan. Även information, utöver ren institutionspresentation, som institutionen vill framhålla i annonsens ingress bör beskrivas här.</i></p> <p><i>Exempel: Den sökande förväntas vid befordran kunna ta på sig administrativa och pedagogiska uppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.</i></p>	<p>Stockholms universitet strävar efter att vara en arbetsplats som är fri från diskriminering och ger lika möjligheter för alla.</p>
<p>Ansökan</p>	<p>Du söker anställningen via Stockholms universitets rekryteringssystem. Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag.</p> <p>Din ansökan bör skrivas på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga.</p>

	<p>Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: anvisningar – sökande. Naturvetenskapliga områdets kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor finns på webbsidan: riktlinjer - anställning</p>
--	--

English translation

Assistant professor* in ... (subject/field of study)

<p>Subject <i>Subject/field of study</i></p>	
<p>With focus on <i>Can, but does not have to, be used to define the subject</i></p>	
<p>Subject description <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study or the focus.</i></p>	
<p>Main responsibilities</p>	<p>Research and in addition some teaching and supervision.</p>
<p>Qualification requirements <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails.</i></p>	<p>In order to qualify for the position as assistant professor, the applicant must have completed a doctoral degree in Sweden or an equivalent degree from another country. Priority will be given to applicants who have received such a degree no more than five years before the deadline for applications. However, an applicant who has received such a degree earlier may be considered under special circumstances. Special reasons could be sick leave, parental leave or other similar circumstances.</p> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
<p>Assessment criteria</p> <p><i>Optional: In the case of otherwise similar qualifications, the following criteria will be used to distinguish between candidates:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc 	<p>In the appointment process, special attention will be given to research skills. Teaching skills will also be considered.</p> <p>The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p>
<p>Funding <i>Also regarding future permanent employment as a senior lecturer.</i></p>	

<p><i>Usually:</i> Within the department's budget.</p>	
<p>Terms of employment</p> <p><i>Provided that there are objectively justified reasons based on department needs, the length of the contract may be shortened. However, the employment contract cannot be shorter than 4 years and may be extended by 2 years under special circumstances.</i></p> <p><i>Please note that the promotion criteria are the same regardless of contract length.</i></p>	<p>This position (in Swedish, "biträdande lektor") is a tenure track position, and the qualification requirements and terms of employment are regulated by the Higher Education Ordinance (SFS 2017:844).</p> <p>For this position, the assistant professor is employed for a fixed term of six years. The contract may be extended to a maximum of eight years under special circumstances, such as due to sick leave or parental leave.</p> <p>An assistant professor may, on application, be promoted to a permanent position as associate professor. Specific criteria for promotion from assistant professor to associate professor have been established by the Faculty of Science.</p> <p>An application for promotion to associate professor should be submitted to the faculty at least nine months before the appointment as assistant professor expires.</p>
<p>Additional information</p> <p><i>If appropriate, gender considerations. Example: Female/male applicants are particularly welcome, as most teachers at the department are men/women.</i></p> <p><i>Opportunity for the department to add information that does not relate to the sections above. Additional information, other than facts and figures about the department, that the department wants to write in the introduction of the final announcement should also be described here.</i></p> <p><i>Example: At the time of promotion, the candidate is expected to be able to carry out teaching and administrative duties that require good command of Swedish.</i></p>	<p>Stockholm University strives to be a workplace free from discrimination and with equal opportunities for all.</p>
<p>Application</p>	<p>Apply for the position in Stockholm University's recruitment system. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline.</p> <p>Your application should be written in English as it will be examined by international experts.</p>

	<p>The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: Instructions – Applicants. The criteria for promotion within the Faculty of Science are available at: Guidelines – Employment</p>
--	---

In the event of a discrepancy between the English translation and the Swedish original, the Swedish version takes precedence.

Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):

STOCKHOLMS UNIVERSITET

Institutionen för ...

FÖRSLAG

(datum)

Till

Områdesnämnden för naturvetenskap

Anställningsprofil för universitetslektor i ... (ämnesområde)

Förslag från styrelsen vid ... (inst):

Ämne <i>Samma som i rubriken ovan</i>	
Inriktning <i>Kan, men behöver inte användas för att avgränsa ämnesområdet</i>	
Ämnesbeskrivning <i>Kan, men behöver inte, användas för att förtydliga ämnesområdet eller inriktningen.</i>	
Huvudsakliga arbetsuppgifter <i>Ytterligare arbetsuppgifter, till exempel viss administration, ska motiveras i institutionens missiv.</i>	Forskning, undervisning och handledning.
Behörighetskrav <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov. Exempel kan vara specifik examen.</i>	Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen, eller har motsvarande kompetens, som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen. Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.
Högskolepedagogisk utbildning	Högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt är meriterande. En sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.
Bedömningsgrunder <i>Eventuellt en eller flera av punkterna nedan:</i> Viss vikt fästs även vid: <ul style="list-style-type: none">• administrativ skicklighet• skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal• förmåga att samverka med det omgivande samhället	Under anställningsprocessen kommer, vid bedömningen, särskild vikt läggas vid den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten. Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen.

<ul style="list-style-type: none">• förmåga att informera om forskning och utvecklingsarbete. <p>Vid i övrigt likvärdiga meriter är följande särskiljande:</p> <ul style="list-style-type: none">• aaa• bbb• ccc <p><i>Eventuell modifiering av eller ytterligare bedömningsgrunder som anges, och deras eventuella viktning, ska vara motiverade av arbetsuppgifterna och behörighetskraven.</i></p> <p><i>De särskiljande meritpunkterna bör vara få och ej utgöra upprepningar av det som självklart ingår i ämnesområdet eller arbetsuppgifterna.</i></p>	
Finansiering Vanligen: Inom institutionens budgetram.	
Övriga upplysningar <i>I förekommande fall, uppmaning till företrädare för underrepresenterat kön att söka anställningen.</i> <i>Exempel:</i> Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor/män då flertalet universitetslektorer vid institutionen är män/kvinnor. <i>Möjlighet för institutionen att lägga till saklig information som inte hänför sig till rubrikerna ovan. Även information, utöver ren institutionspresentation, som institutionen vill framhålla i annonsens ingress bör beskrivas här.</i> <i>Exempel:</i> Svenskspråkighet är inget krav vid tillsättningen, men sökanden ska vara beredd att inom ett par år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.	Stockholms universitet strävar efter att vara en arbetsplats som är fri från diskriminering och ger lika möjligheter för alla.
Ansökan	Du söker anställningen via Stockholms universitets rekryteringssystem. Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag. Din ansökan bör skrivas på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga.

	<p>Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: anvisningar – sökande. Naturvetenskapliga områdets kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet finns på webbsidan: riktlinjer – anställning.</p>
--	---

English translation

Associate professor in ... (subject/field of study)

<p>Subject <i>Subject/field of study</i></p>	
<p>With focus on <i>Can, but does not have to, be used to define the subject</i></p>	
<p>Subject description <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study or the focus.</i></p>	
<p>Main responsibilities <i>Additional responsibilities, such as administrative duties, should be motivated in the department's missive.</i></p>	<p>Research, teaching and supervision.</p>
<p>Qualification requirements <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails. An example could be a specific degree.</i></p>	<p>In order to qualify for the position as associate professor, the applicant must have demonstrated good teaching skills and have a doctoral degree, or equivalent research expertise, of relevance to the subject area and the main responsibilities of the position.</p> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
<p>Teaching and learning in higher education</p>	<p>Completed training in teaching and learning in higher education, or equivalent knowledge, is an advantage. An applicant who has not completed at least 15 credits of teaching and learning in higher education and is not considered to have otherwise acquired equivalent knowledge should undergo such training within the first two years of employment.</p>
<p>Assessment criteria <i>(Optional) One or more of the points below, cf. professor: The following will also be considered:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • administrative skills • the ability to develop and lead activities and staff • the ability to collaborate with the community 	<p>In the appointment process, special attention will be given to research and teaching skills. The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • the ability to convey information about research and development. <p>In the case of otherwise similar qualifications, the following criteria will be used to distinguish between candidates:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc <p><i>Any modifications or additions to the specified assessment criteria, and their relative importance, should be motivated by the responsibilities and qualification requirements.</i></p> <p><i>The distinguishing criteria should be few and not constitute repetitions of what is a natural part of the field or main responsibilities.</i></p>	
<p>Funding <i>Usually:</i> Within the department's budget.</p>	
<p>Additional information <i>If appropriate, gender considerations. Example:</i> Female/male applicants are particularly welcome, as most associate professors at the department are men/women.</p> <p><i>Chance for the department to add information that does not relate to the sections above. Including vital information, apart from facts and figures about the department, which the department wants to write in the introduction of the final announcement.</i></p> <p><i>Example:</i> Proficiency in Swedish is not a requirement at the time of appointment, but the candidate should be able to carry out teaching and administrative duties that require good command of Swedish within a couple of years of employment.</p>	<p>* Swedish "universitetslektor"; tenured position approximately equivalent to Senior Lecturer (UK) or Associate Professor (US).</p> <p>Stockholm University strives to be a workplace free from discrimination and with equal opportunities for all.</p>
<p>Application</p>	<p>Apply for the position at Stockholm University's recruitment system. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline.</p>

	<p>Your application should be written in English as it will be examined by international experts.</p> <p>The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: Instructions – Applicants. The specific criteria for assessment of research and teaching skills within the Faculty of Science are available at: Guidelines – Employment.</p>
--	--

Disclaimer: In case of discrepancy between the Swedish original and the English translation of the job announcement, the Swedish version takes precedence.

Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):

STOCKHOLMS UNIVERSITET

Institutionen för ...

FÖRSLAG

(datum)

Till

Områdesnämnden för naturvetenskap

Anställningsprofil för professor i ... (ämnesområde)

Förslag från styrelsen vid ... (inst):

<p>Ämnesområde <i>Samma som i rubriken ovan</i></p>	
<p>Inriktning <i>Kan, men behöver inte användas för att avgränsa ämnesområdet</i></p>	
<p>Ämnesbeskrivning <i>Kan, men behöver inte, användas för att förtydliga ämnesområdet eller inriktningen.</i></p>	
<p>Arbetsuppgifter <i>Ytterligare arbetsuppgifter ska motiveras i institutionens missiv.</i></p>	<p>Forskning, undervisning och handledning.</p>
<p>Behörighetskrav <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov</i> <i>Exempel: Skicklighet att utveckla och leda forskningsarbete och personal</i></p>	<p>Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet. För att kunna anställas som professor gäller följande kvalifikationskrav</p> <ul style="list-style-type: none"> • Väl dokumenterad vetenskaplig skicklighet på hög internationell nivå • Väl dokumenterad pedagogisk skicklighet <p>Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.</p>
<p>Högskolepedagogisk utbildning</p>	<p>Högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt är meriterande. En sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.</p>
<p>Bedömningsgrunder <i>Eventuellt: Vid i övrigt likvärdiga meriter är följande särskiljande:</i></p>	<p>Under anställningsprocessen kommer vetenskaplig skicklighet väga tyngst. Därefter fästs vikt vid pedagogisk skicklighet. Viss vikt fästs även vid administrativ skicklighet, skicklighet att utveckla och leda forskningsverksamhet och personal samt</p>

<ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc <p><i>Eventuell modifiering av eller ytterligare bedömningsgrunder som anges, och deras eventuella viktning, ska vara motiverade av arbetsuppgifterna och behörighetskraven.</i></p> <p><i>De särskiljande meritpunkterna bör vara få och ej utgöra upprepningar av det som självklart ingår i ämnesområdet eller arbetsuppgifterna.</i></p>	<p>förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.</p> <p>Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen.</p>
<p>Finansiering Vanligen: Inom institutionens budgetram.</p>	
<p>Övriga upplysningar <i>I förekommande fall, uppmaning till företrädare av underrepresenterat kön att söka anställningen.</i> <i>Exempel:</i> Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor/män då flertalet professorer vid institutionen är män/kvinnor.</p> <p><i>Möjlighet för institutionen att lägga till saklig information som inte hänför sig till rubrikerna ovan. Även information, utöver ren institutionspresentation, som institutionen vill framhålla i annonsens ingress bör beskrivas här.</i></p> <p><i>Exempel:</i> Svenskspråkighet är inget krav vid tillsättningen, men sökande ska vara beredd att inom ett par år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.</p>	<p>Stockholms universitet strävar efter att vara en arbetsplats som är fri från diskriminering och ger lika möjligheter för alla.</p>
<p>Ansökan</p>	<p>Du söker anställningen via Stockholms universitets rekryteringssystemgenom. Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag. Din ansökan bör skrivas på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga.</p>

	<p>Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: anvisningar – sökande. Naturvetenskapliga områdets kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet finns på webbsidan: riktlinjer – anställning.</p>
--	--

English translation

Professor of ... (subject/field of study)

Subject <i>Subject/field of study</i>	
With focus on <i>Can, but does not have to, be used to define the subject</i>	
Subject description <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study or the focus.</i>	
Main responsibilities <i>Additional responsibilities should be motivated in the department's missive.</i>	Research, teaching and supervision.
Qualification requirements <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails.</i> <i>Example: Strong skills in developing and leading research activities and staff</i>	<p>A person who has demonstrated both research and teaching skills is qualified for the position as professor. In order to be appointed as a professor, the applicant must meet the following criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Well-documented research skills at a high international level • Well-documented teaching skills <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
Teaching and learning in higher education	Completed training in teaching and learning in higher education is an advantage. An applicant who has not completed at least 15 credits of teaching and learning in higher education and is not considered to have otherwise acquired the corresponding knowledge should undergo such training within the first two years of employment.
Assessment criteria <i>Optional:</i> In the case of otherwise similar qualifications, the following criteria will	In the appointment process, special attention will be given to research skills, followed in importance by teaching skills. Some attention will also be given to administrative skills, the ability to develop and lead research activities and staff, and the ability

<p>be used to distinguish between candidates:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc <p><i>Any modifications or additions to the specified assessment criteria, and their relative importance, should be motivated by the responsibilities and qualification requirements.</i></p> <p><i>The distinguishing criteria should be few and not constitute repetitions of what is a natural part of the field or main responsibilities.</i></p>	<p>to collaborate with the community and convey information about research and development.</p> <p>The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p>
<p>Funding Usually: Within the department's budget.</p>	
<p>Additional information <i>If appropriate, gender considerations. Example: Female/male applicants are particularly welcome, as most professors at the Faculty are men/women.</i></p> <p><i>Chance for the department to add information that does not relate to the sections above. Including vital information, apart from facts and figures about the department, which the department wants to write in the introduction of the final announcement.</i></p> <p><i>Example:</i> Proficiency in Swedish is not a requirement at the time of appointment, but the candidate should be able to carry out teaching and administrative duties that require good command of Swedish within a couple of years of employment.</p>	<p>Stockholm University strives to be a workplace free from discrimination and with equal opportunities for all.</p>
<p>Application</p>	<p>Apply for the position at Stockholm University's recruitment system. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline.</p>

	<p>Your application should be written in English as it will be examined by international experts. The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: Instructions – Applicants.</p> <p>The specific criteria for assessment of research and teaching skills within the Faculty of Science are available at: Guidelines – Employment.</p>
--	--

Disclaimer: In case of discrepancy between the Swedish original and the English translation of the job announcement, the Swedish version takes precedence.

Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):