

En ny fakultetsnämnd har tillträtt och jag har fått det stora förtroendet att leda den. Att efterträda Stefan som dekanus är både enkelt och svårt. Stefan har gjort ett utomordentligt arbete, därom vittnar alla, och verksamheten är mycket välskött och välfungerande. Detta gör det lätt att ta över - det svåra blir att leva upp till förebilden. Fakultetsnämnden och dess arbetsutskott har många nya medlemmar men flera av de gamla är kvar vilket borgar för en kontinuitet i verksamheten, vilket jag tycker är viktigt. Varför ändra det som fungerar bra? Vårt eminenta fakultetskansli är också en garant för kontinuiteten. Men en ny organisation har införts inom universitetet med två områdesnämnder vars ordförande, vicerektorerna, tillsammans med rektor, prorektor och förvaltningschefen utgör universitetsledningen. Internt inom vår fakultet innebär den nya organisationen inte så stora förändringar, fakultetsnämnden är områdesnämnd och dekanus är vicerektor men kontakterna mellan fakultetens ledning och rektor kommer att förändras. En viktig uppgift för mig blir att utveckla detta på ett bra sätt, liksom att utveckla ett gott samarbete med Astrid Söderbergh Widding, vicerektor för det andra området. En konsekvens av omorganisationen är också att vi inom fakulteten separerat prodekanusuppdraget från sektionsdekanusuppdragen – den exakta arbetsfördelningen mellan dekanus och prodekanus får utarbetas med tiden, men prodekanus, Ylva Engström, kommer till att börja med bland annat att ha huvudansvaret för anställningsärenden. Inom det andra området, som omfattar resten av universitetet, är förändringen större eftersom tre fakulteter nu förs samman i ett område med en vicerektor.

Jag och Ylva kommer under året att, tillsammans med respektive sektionsdekanus och Åsa Borin, fakultetskansliets chef, besöka fakultetens institutioner och enheter. Vi har valt att fokusera diskussionerna på hur institutionerna arbetar med strategiska frågor, som rekryteringar av personal, fördelning av resurser och finansiering av infrastruktur. Vi anser att dessa frågor är av avgörande betydelse för fakultetens framtid och vi vill både skaffa oss en uppfattning om hur detta fungerar idag och öka medvetenheten om betydelse av strategiskt arbete. Kraven på universitetet att besluta om forskningsprioriteringar ökar och med den decentraliserade organisation som vårt universitet har, med starka och självständiga institutioner, så måste mycket av detta arbete ske på institutionerna.

Av avgörande betydelse för universitetets framtid är rekryteringen av ny rektor. Denna process har nu inletts och det är med stor tillfredsställelse jag konstaterar att en mycket bra rekryteringsgrupp har utsetts. Jag önskar den framgång!

Anders